

BASES DE COTIZACION 2019

TRAMO SALARIAL (RETRIBUCIÓN MENSUAL INCREMENTADA CON LA PROPORCIÓN DE LAS PAGAS EXTRAS € /MES)	BASE	EMPLEADOR		C. TRABAJADOR 4,70%	CUOTA SIN REDUCIR EMPLEADOR	REDUCCIÓN EMPLEADOR 20%	CUOTA FINAL EMPLEADOR CON EL 20% APLICADO	FAMILIA NUMEROUSA	
		23,60% CC	1,50% CT					REDUCCIÓN 45%	C.NETA
1. ^º Hasta 240,00	206,00	48,62	3,09	9,68	61,39	9,72	51,66	21,88	39,51
2. ^º Desde 240,01 hasta 375,00	340,00	80,24	5,10	15,98	101,32	16,05	85,27	36,11	65,21
3. ^º Desde 375,01 hasta 510,00	474,00	111,86	7,11	22,28	141,25	22,37	118,88	50,34	90,91
4. ^º Desde 510,01 hasta 645,00	608,00	143,49	9,12	28,58	181,18	28,70	152,49	64,57	116,61
5. ^º Desde 645,01 hasta 780,00	743,00	175,35	11,15	34,92	221,41	35,07	186,34	78,91	142,51
6. ^º Desde 780,01 hasta 914,00	877,00	206,97	13,16	41,22	261,35	41,39	219,95	93,14	168,21
7. ^º Desde 914,00 hasta 1.050,00	1.050,00	247,80	15,75	49,35	312,90	49,56	263,34	111,51	201,39
8. ^º Desde 1.050,01 hasta 1.144,00	1.097,00	258,89	16,46	51,56	326,91	51,78	275,13	116,50	210,40
9. ^º Desde 1.144,01 hasta 1.294,00	1.232,00	290,75	18,48	57,90	367,14	58,15	308,99	130,84	236,30
10. ^º Desde 1.291,01	1.294,01	305,39	19,41	60,82	385,61	61,08	324,54	137,42	248,19

Salario mínimo interprofesional 2019 = 900€ al mes por 14 pagas = 12,600 €/AÑO . Salario por hora: 7,04€ vigente para contratos desde el 1 de enero de 2012 en adelante.

Retribución mensual: Salario bruto anual (contando las pagas extras) dividido entre doce meses.

Familia numerosa reducción hasta el 45% presentando libro de familia, certificado o cartilla

CT: Contingencias profesionales

AT: Accidentes de trabajo

Cuota total antes 2012 Cuota sin reducción a las personas contratadas antes del 2012

Cuota hasta 31 de diciembre de 2019 reducción 20% al empleador

Desde el 1 de abril de 2013 puede hacer los trámites la empleada de hogar que preste sus servicios durante menos de 60 horas mensuales, siendo el responsable del pago de las cuotas el empleador y su familia. El empleador tendría que reflejar en nómina la aportación que corresponda por las contingencias comunes y profesionales.